**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ ТАБУНЩИКОВСКОГО**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА**

**РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.03.2025 № 31 с. Табунщиково

Об утверждении отчета о реализации

муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения

«Муниципальная политика» за 2024 год

В соответствии с постановлением Администрации Табунщиковского сельского поселения от 16.01.2018 № 6 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Табунщиковского сельского поселения и Методических рекомендаций», руководствуясь ст. 37 Устава муниципального образования «Табунщиковское сельское поселение», Администрация Табунщиковского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» утвержденной постановлением Администрации Табунщиковского сельского поселения от 17.12.2018 № 79, за 2024 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на официальном сайте муниципального образования «Табунщиковское сельское поселение» в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о.главы Администрации Табунщиковского

сельского поселения О.В. Васькова

Приложение

к постановлению Администрации Табунщиковского сельского поселения от 25.03.2025 № 31

**Отчет о реализации муниципальной программы**

**Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2024г.**

**Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2024 год**

В целях совершенствования муниципального управления и муниципальной службы Табунщиковского сельского поселения; повышения качества жизни лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы Табунщиковского сельского поселения; сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в рамках реализации муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа), утвержденной постановлением Администрации Табунщиковского сельского поселения от 17.12.2018 № 79, ответственным исполнителем и участниками в 2024 году реализован комплекс мероприятий.

В 2024 году муниципальная программа реализовывалась путем выполнения программных мероприятий, сгруппированных по направлениям в четырех подпрограммах. Распоряжением Администрации Табунщиковского сельского поселения от 28.12.2023 № 59 утвержден план реализации муниципальной программы на 2024 год.

В рамках реализации подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Табунщиковском сельском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» достигнуты следующие результаты:

- проведена оценка эффективности деятельности органа местного самоуправления;

- проведена оптимизация штатной численности муниципальных служащих
в Администрации Табунщиковского сельского поселения;

- Глава Администрации Табунщиковского сельского поселения принимал участие в заседании совета муниципальных образований Ростовской области, на которых была получена организационная, методическая, юридическая и информационная поддержка, в результате чего повышается эффективность деятельности Администрации сельского поселения и уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих;

- в целях повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления муниципальные служащие приняли участие в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференции по направлениям профессиональной деятельности;

- штатная численность муниципальных служащих Администрации Табунщиковского сельского поселения на 2023 – 2025 годы приведена в соответствии с протоколом заседания Правительства Ростовской области от 25.07.2022 № 32. Для поселений численностью до 3 тыс. чел. норматив составляет 6,5 единиц, фактическая численность составляет 6,5 единиц.

- на официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет размещена информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание. Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим.

В рамках реализации подпрограммы 2 «Реализация муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» достигнуты следующие результаты:

- на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной системе Интернет была создана ссылка для опроса населения для оценки населением деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания опроса населения на территории муниципалитетов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317.

- все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные ресурсы, подлежащие обнародованию и публикации размещены на официальном сайте Администрации поселения и в средствах массовой информации (в газете «Красносулинский вестник»), что положительно влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации;

В рамках реализации подпрограммы 3 «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Табунщиковского сельского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет» достигнуты следующие результаты:

- в целях улучшения качества жизни пенсионеров из числа бывших муниципальных служащих в течение года своевременно производилось начисление и выплата государственной пенсии за выслугу лет одному пенсионеру, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Табунщиковском сельском поселении.

В рамках реализации подпрограммы 3 «Улучшение условий и охраны труда в Табунщиковском сельском поселении» достигнуты следующие результаты:

- условия труда в Администрации Табунщиковского сельского поселения соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;

- проведена оценка профессиональных рисков;

- проведена диспансеризация пяти муниципальных служащих.

**Раздел 2. Результаты реализации основных**

**мероприятий подпрограмм муниципальной программы,**

**а также сведения о достижении контрольных событий**

Достижению результатов по итогам 2024 года, описанных в разделе 1 настоящего отчета о реализации муниципальной программы, способствовала реализация 11 основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы и 3 контрольных событий, результат исполнения которых подробно представлен в приложении № 1 к настоящему отчету о реализации муниципальной программы.

Нереализованные или реализованные не в полном объеме основные мероприятия подпрограмм муниципальной программы отсутствуют. Все контрольные события исполнены в установленные сроки.

**Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших**

**на ход реализации муниципальной программы**

Основным фактором, повлиявшим на ход реализации муниципальной программы, является недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления.

**Раздел 4. Сведения об использовании**

**бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию**

 **муниципальной программы**

На реализацию 11 основных мероприятий муниципальной программой в 2024 году были запланированы бюджетные ассигнования в сумме 187,7 тыс. рублей. Фактическое освоение средств составило 165,0 тыс. рублей или 87,9 процента. Общий объем экономии по расходам в рамках муниципальной программы составил 22,7 тыс. рублей.

Объемы бюджетных ассигнований в рамках муниципальной программы полностью соответствуют объемам бюджетных ассигнований, предусмотренным решением Собрания депутатов Табунщиковского сельского поселения от 26.12.2023 № 17 «О бюджете Табунщиковского сельского поселения Красносулинского района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» и далее внесенных в него изменений.

Внебюджетные средства на реализацию муниципальной программы отсутствуют.

 На реализацию основного мероприятия 1.2. «Повышение квалификации муниципальных служащих» в 2024 году бюджетные ассигнования были не запланированы. Муниципальные служащие в течение 2024 года принимали участие в бесплатных семинарах, видеосеминароах, тренингах по различным направлениям деятельности.

На реализацию основных мероприятий подпрограммы 2 «Реализация муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» на 2024 год запланировано 71,0 тыс. рублей, фактическое освоение составило 54,8 тыс. рублей, или 77,2 процентов. Общий объем экономии по расходам в рамках муниципальной подпрограммы составил 16,2 тыс. рублей.

В рамках реализации основного мероприятия 2.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов нормативно - правовых актов и иных материалов Табунщиковского сельского поселения» заключено 8 муниципальных контрактов на публикацию нормативно – правовых актов Табунщиковского сельского поселения в печатных СМИ (в газете «Красносулинский вестник») на сумму 36,8 тыс. рублей. В результате исполнения данного мероприятия средства освоены в полном объеме.

В рамках реализации основного мероприятия 2.2. «Организация официального размещения нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Табунщиковского сельского поселения (tabunschikovskoesp.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» заключен муниципальный контракт на ежемесячное обслуживание официального сайта Табунщиковского сельского поселения http:// tabunschikovskoesp.ru № 13 от 13.01.2024 на сумму 18,0 тыс. рублей.

На реализацию основного мероприятия 3.1. «Единовременные выплаты при увольнении и получение государственной пенсии за выслугу лет» подпрограмма 3 «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Табунщиковского сельского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет» на 2024 год предусмотрено 97,7 и фактически освоено 97,6 тыс. рублей на ежемесячную выплату государственной пенсии за выслугу лет одному пенсионеру, замещавшему муниципальную должность и должность муниципальной службы в Табунщиковском сельском поселении.

На реализацию основного мероприятия 4.2. «Диспансеризация муниципальных служащих» подпрограмма 4 «Улучшение условий и охраны труда в Табунщиковском сельском поселении» на 2024 год предусмотрено 19,0 тыс. рублей, фактически освоено 12,6 тыс. рублей на диспансеризацию пяти муниципальных служащих. Общий объем экономии по расходам в рамках муниципальной подпрограммы составил 6,4 тыс. рублей.

Все средства, предусмотренные на реализацию муниципальной программы, использованы по целевому назначению.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы за 2024 год также приведены в приложении № 2 к отчету о реализации муниципальной программы.

**Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей**

**муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2024 год**

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 15 показателей, по 15 из которых фактически достигнуты плановые значения.

Показатель 1. «Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления», плановое значение 50 процентов, фактическое значение – 50 процентов.

Показатель 2. «Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение», плановое значение 35 процентов, фактическое значение – 35

Показатель 3. «Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет», плановое значение 17 процентов, фактическое значение – отсутствует.

Показатель 4. «Доля лиц, получающих государственную пенсию за выслугу лет от общего количества обратившихся», плановое значение 100 процентов, фактическое значение – 100 процентов.

Показатель 5. «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда», плановое значение 10 рабочих мест, фактическое значение – 12 рабочих мест.

Показатель 6. «Доля муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации», плановое значение 100 процентов, фактическое значение – 100 процентов.

Показатель 1.1. «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования», плановое значение 35 процентов, фактическое значение – 0 процентов.

Показатель 1.2 «Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе», плановое значение -0 процентов, фактическое значения – 0 процентов.

Показатель 1.3. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование», плановое значение 67 процентов, фактическое значение – 67 процентов.

Показатель 2.1. «Доля опубликованных нормативных правовых актов в средствах массовой информации к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством», плановое значение 100 процентов, фактическое значение – 100 процентов.

Показатель 2.2. «Доля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения на официальном сайте Табунщиковского сельского поселения (abunschikovskoesp.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» к общему количеству нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством», плановое значение 100 процентов, фактическое значение – 100 процентов.

Показатель 2.3 «Доля населения Табунщиковского сельского поселения, участвующего в социологическом опросе, к общему количеству жителей поселения», плановое значение 20 процентов, фактическое значение – 20 процентов.

Показатель 3.1. «Количество лиц муниципальных служащих, имеющих право на получение государственной пенсии за выслугу лет» плановое значение 1 человек, фактическое значение – 1 человек.

Показатель 4.1. «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест», плановое значение 100 процентов, фактическое значение – 100 процентов.

Показатель 4. 2. «Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию», плановое значение 100 процентов, фактическое значение – 100 процентов.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2024 год с обоснованием отклонений по показателям, плановые значения по которым не достигнуты, представлены в приложении № 3 к настоящему отчету о реализации муниципальной программы.

**Раздел 6. Информация о результатах оценки**

**эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проведена в соответствии с постановлением Администрации Табунщиковского сельского поселения от 16.01.2018 №6 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Табунщиковского сельского поселения и Методических рекомендаций».

**I. Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм** **муниципальной программы:**

степень достижения целевого показателя 1 равна 1;

степень достижения целевого показателя 2 равна 1;

степень достижения целевого показателя 3 равна 0;

степень достижения целевого показателя 4 равна 1;

степень достижения целевого показателя 5 равна 1,2;

степень достижения целевого показателя 6 равна 1;

степень достижения целевого показателя 1.1. равна 0;

степень достижения целевого показателя 1.2. равна 1;

степень достижения целевого показателя 1.3. равна 1;

степень достижения целевого показателя 2.1. равна 1;

степень достижения целевого показателя 2.2. равна 1;

степень достижения целевого показателя 2.3. равна 1;

степень достижения целевого показателя 3.1. равна 1;

степень достижения целевого показателя 4.1. равна 1;

степень достижения целевого показателя 4.2. равна 1;

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы составляет 1,0 (**Со** = 13,2/15=0,88), что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей в 2024 году.

**II**. **Степень реализации основных мероприятий, предусмотренных к реализации в отчетном году**, составляет 1,0 (**СРом** = 11/11 = 1,0), что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения основных мероприятий в 2024 году.

**III. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается в несколько этапов:**

1. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств бюджета Табунщиковского сельского поселения и безвозмездных поступлений в бюджет поселения - составляет 1,0 (**СРм** = 4/4=1,0).

2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета поселения и безвозмездных поступлений в бюджет поселения составляет 0,88 (**ССуз** = 165,0 /187,7=0,88).

3. Эффективность использования средств бюджета поселения составляет 0,88 (**Эис** = 0,88/1=0,88), что характеризует высокий уровень бюджетной эффективности реализации муниципальной программы в 2024 году.

Уровень реализации муниципальной программы в целом составляет 0,94 (**УРпр** = 1 \*0,5+0,88\*0,3+0,88\*0,2). Таким образом, можно сделать вывод об удовлетворительном уровне реализации муниципальной программы по итогам 2024 года.

Сведения об оценке бюджетной эффективности использования финансовых ресурсов муниципальной программы приведены в разделе 4.

Все планируемые мероприятия плана реализации муниципальной программы исполнены, что свидетельствует об эффективной реализации муниципальной программы.

Все произведенные в рамках муниципальной программы расходы соответствуют установленным расходным полномочиям Администрации Табунщиковского сельского поселения.

Приложение № 1

к отчету о реализации муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2024 год

**СВЕДЕНИЯ**

**о выполнении основных мероприятий подпрограмм, а также контрольных событий муниципальной программы**

**«Муниципальная политика» за 2024 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование | Ответственный  исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО) | Плановый срококончания реализации | Фактический срок | Результаты | Причины не реализации/ реализации не в полном объеме |
| начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | **Подпрограмма 1 муниципальной программы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Табунщиковском сельском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»** | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Основное мероприятие 1.1 «Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г.  | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | улучшение значений показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления;выявление направлений деятельности органов местного самоуправления, требующих приоритетного внимания органов местного самоуправления; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления | в целях стимулирования органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала проводилась работа по оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления.В поселении сформировано позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повышается престиж муниципальной службы.  |  |
| 3. | Основное мероприятие 1.2 «Повышение квалификации муниципальных служащих» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | совершенствование уровня повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления | В 2024 году обучение муниципальных служащих проводились без затрат бюджетных ассигнований. | - |
| 4. | Основное мероприятие 1.3 «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления | штатная численность муниципальных служащих Администрации Табунщиковского сельского поселения на 2024 – 2026 годы приведена в соответствии с протоколом заседания Правительства Ростовской области от 25.07.20221 № 32. Для поселений численностью до 3 тыс. чел. норматив составляет 6,5 единиц, фактическая численность составляет 6,5 единиц. | - |
| 5. | Основное мероприятие 1.4 «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим | На официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет размещена информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание. Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим (tabunschikovskoesp.ru) | - |
| 6. | Основное мероприятие 1.5 «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим, повышение престижа муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих. | на официальном сайте Администрации поселения в информационно- телекоммуникационной системе Интернет размещалась информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание. (tabunschikovskoesp.ru) | - |
| 7. | ***Контрольное событие 1.1.*** «Повышение квалификации муниципальных служащих» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | повышение уровня профессиональных компетенций кадров муниципального управления | Глава Администрации и все муниципальные служащие в течение 2024 года принимали участие в рамках проведения семинаров, видеосеминаров, тренингов и видеокурсов по различным направлениям деятельности повысили уровень профессиональных компетенций в следующих областях:эффективного осуществления муниципальных закупок; работы с обращениями граждан и организаций, официально-деловыми письмами, в том числе с использованием системы электронного документооборота «Дело»; благоустройства территории муниципальных образований; осуществления проверок в соответствии с законодательством о противодействии коррупции; развития сферы жилищно-коммунального хозяйства на территории муниципального образования, заполнения и предоставления некоторых форм статистической отчетности. | - |
| 8. | **Подпрограмма 2 муниципальной программы «Реализация муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения** **«Муниципальная политика»»** | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | - | - | - | - | - | - |
| 9. | Основное мероприятие 2.1 «Официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов нормативно - правовых актов и иных материалов Табунщиковского сельского поселения» | Глава И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов в средствах массовой информации | все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные ресурсы, подлежащие публикации размещены в средствах массовой информации (в газете «Красносулинский вестник»).  | - |
| 10. | Основное мероприятие 2.2 «Организация официального размещения нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Табунщиковского сельского поселения (abunschikovskoesp.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующих вопросы опубликования правовых актов на официальном сайте | все нормативно-правовые акты, проекты нормативно-правовых актов и иные информационные ресурсы, подлежащие обнародованию размещены на официальном сайте Администрации Табунщиковского сельского поселения (tabunschikovskoesp.ru)  | - |
| 11. | Основное мероприятие 2.3 «Проведение социологических исследований оценки населением ситуации в Табунщиковском сельском поселении» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | организация и проведение социологического исследования Табунщиковского сельского поселения.подготовка аналитического отчета.подготовка информации об основных социально-бытовых проблемах..  | на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной системе Интернет была создана ссылка для опроса населения для оценки населением деятельности руководителей органов местного самоуправления, а также организаций регионального и муниципального уровня, оказывающих населению услуги в сфере жилищно-коммунального, дорожного хозяйства и транспортного обслуживания опроса населения на территории муниципалитетов в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317. | - |
| 12. | ***Контрольное событие 2.1***«Обеспечение эффективной деятельности Администрации Табунщиковского сельского поселения» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | создание условий по обеспечению доступа населения Табунщиковского сельского поселения к информации о деятельности органов муниципальной власти Табунщиковского сельского поселения | проведен социологический опрос населения. Соблюдены нормы федерального и областного законодательства, регулирующие вопросы опубликования правовых актов в средствах массовой информации | - |
| 13. | **Подпрограмма 3 муниципальной программы «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Табунщиковского сельского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет»** | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | - | - | - | - | - | - |
| 14. | Основное мероприятие 3.1 «Единовременные выплаты при увольнении и получение государственной пенсии за выслугу лет» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | соблюдения норм решения Собрания депутатов Табунщиковского сельского поселения от 26.12.2012 №138 «Об утверждении Положения о государственной пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Табунщиковское сельское поселение» | назначена выплата государственной пенсии за выслугу лет одному пенсионеру из числа муниципальных служащих Табунщиковского сельского поселения | - |
| 15. | Основное мероприятие 3.2. «Проведение заседания комиссии об утверждении муниципального стажа и назначения государственной пенсии за выслугу лет» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | установление ежемесячной доплаты к государственной пенсии | за 2024 год заседания комиссии по утверждению муниципального стажа: не проводились | - |
| 16. | ***Контрольное событие 3.1.***«Выплатагосударственной пенсии муниципальным служащим» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | эффективная социальная поддержка пенсионеров из числа бывших муниципальных служащих направлена на предоставление социальных гарантий и выплат в полном объеме | в 2024 году государственная пенсия за выслугу лет начислена и выплачивается в установленные сроки. | - |
| 17. | **Подпрограмма 4** **муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Табунщиковском сельском поселении»** | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | - | - | - | - | - | - |
| 18. | Основное мероприятие 4.1. «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | проведение специальной оценки условий труда на 14 рабочих местах | - специальная оценка условий труда проведена в 2024году на 12 рабочих местах сроком на 5 лет согласно ТК РФ;- оценка профессиональных рисков проведена в 2024 году | - |
| 19. | Основное мероприятие 4.2. «Диспансеризация муниципальных служащих» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципального служащего | проведена диспансеризация муниципальных служащих и получено заключение медицинского учреждения об отсутствии заболеваний ние медицинского учреждения о ны труда 141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414141414, препятствующих прохождению муниципальной службы | - |
| 20. | ***Контрольное событие 4.1.*** «Профилактика и снижение профессионального риска» | И.о.главы Администрации – С.Г.Буракова Специалист по правовой и кадровой работе Садвокасова М.Г. | 31 декабря2024 г. | 1 января2024 г. | 31 декабря2024 г. | укрепление и сохранение здоровья сотрудников Администрации Табунщиковского сельского поселения | ежегодно проводится диспансеризация муниципальных служащих | - |

Приложение № 2

к отчету о реализации муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2024 год

**СВЕДЕНИЯ**

**об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2024 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной  программы, подпрограммы муниципальной программы,основного мероприятия | Источники финансирования | Объем расходов (тыс. руб.), предусмотренных | Фактические расходы (тыс. руб.) |
| муниципальной программой  | сводной бюджетной росписью |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Муниципальнаяпрограмма «Муниципальная политика»**  | всего  | **187,7** | **187,7** | **165,0** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | 187,7 | 187,7 | 165,0 |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| **Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Табунщиковском сельском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»** | всего  | **-** | **-** | **-** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 1.1.« Стимулирование органов местного самоуправления к наращиванию собственного экономического потенциала» | всего  |  |  |  |
| федеральный бюджет |  |  |  |
| областной бюджет  |  |  |  |
| бюджет района |  |  |  |
| бюджет поселения |  |  |  |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 1.2. «Повышение квалификации муниципальных служащих» | всего  | **-** | **-** | **-** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 1.3. «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» | всего  | **-** | **-** | **-** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 1.4. «Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления» | всего  | - | - | - |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| **Подпрограмма 2 «Реализация муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения** **«Муниципальная политика»** | всего  | **71,0** | **71,0** | **54,8** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | 71,0 | 71,0 | 54,8 |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 2.1. «Официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов нормативно - правовых актов и иных материалов Табунщиковского сельского поселения» | всего  | **53,0** | **53,0** | **36,8** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | 53,0 | 53,0 | 36,8 |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 2.2. «Организация официального размещения нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Табунщиковского сельского поселения (abunschikovskoesp.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | всего  | 18,0 | 18,0 | 18,0 |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | 18,0 | 18,0 | 18,0 |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 2.3. «Проведение социологических исследований оценки населением ситуации в Табунщиковском сельском поселении» | всего  | **-** | **-** | **-** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| **Подпрограмма 3 «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Табунщиковского сельского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет»** | всего  | **97,7** | **97,7** | **97,6** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | **97,7** | **97,7** | 97,6 |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 3.1.« Единовременные выплаты при увольнении и получение государственной пенсии за выслугу лет» | всего  | **97,7** | **97,7** | **97,6** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | **97,7** | **97,7** | 97,6 |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 3.2. «Проведение заседаний комиссии по назначении государственной пенсии за выслугу лет» | всего  | - | - | - |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| **Подпрограмма 4.«Улучшение условий и охраны труда в Табунщиковском сельском поселении»** | всего  | **19,0** | **19,0** | **12,6** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | 19,0 | 19,0 | 12,6 |
| внебюджетные источники | - |  х | - |
| Основное мероприятие 4.1. «Обеспечение проведения специальной оценки условий труда» | всего  | **-** | **-** | **-** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | - | - | - |
| внебюджетные источники | - | х | - |
| Основное мероприятие 4.2. «Диспансеризация муниципальных служащих» | всего  | **19,0** | **19,0** | **12,6** |
| федеральный бюджет | - | - | - |
| областной бюджет  | - | - | - |
| бюджет района | - | - | - |
| бюджет поселения | 19,0 | 19,0 | 12,6 |
| внебюджетные источники | - |  х | - |

Приложение № 3

к отчету о реализации муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2024 год

**Сведения о достижении значений показателей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель  (наименование) | Ед.измерения | Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы | Обоснование отклонений  значений показателя  на конец  отчетного года (при наличии) |
| 2023 | 2024 |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Муниципальная программа «Муниципальная политика»** |
| 1. | 1. Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | процент | 49 | 50 | 50 | - |
| 2. | 2. Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение | процент | 35 | 35 | 35 |  - |
| 3. | 3. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее 3 лет | процент | 17 | 17 | 0 |  - |
| 4. | 4. Доля лиц, получающих государственную пенсию за выслугу лет от общего количества обратившихся | процент | 100 | 100 | 100 | - |
| 5. | 5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | рабочееместо | 12 | 10 | 12 | специальная оценка условий труда проведена в 2023 году на 12 рабочих местах сроком на 5 лет согласно ТК РФ  |
| 6. | 6. Доля муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации | процент | 100 | 100 | 100 | - |
| **Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Табунщиковском сельском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»** |
| 7. | 1.1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | процент | 35 | 35 | 0 | обучение по программам дополнительного профессионального образования проводились без привлечения бюджетных ассигнований |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 8. | 1.2. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | процент | - | - | - | - |
| 9. | 1.3. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | процент | 67 | 67 | 67 | - |
| **Подпрограмма 2 «Реализация муниципальной программы Табунщиковского сельского поселения «Муниципальная политика»** |
| 10. | 2.1. Доля опубликованных нормативных правовых актов в средствах массовой информации к общему количеству нормативных правовых актов, подлежащих опубликованию в соответствии с федеральным и областным законодательством | процент | 100 | 100 | 100 | - |
| 11. | 2.2. Доля размещенных (опубликованных) нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения на официальном сайте Табунщиковского сельского поселения (abunschikovskoesp.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» к общему количеству нормативных правовых актов Табунщиковского сельского поселения, подлежащих размещению (опубликованию) в соответствии с законодательством | процент | 100 | 100 | 100 | - |
| 12. | 2.3. Доля населения Табунщиковского сельского поселения, участвующего в социологическом опросе, к общему количеству жителей поселения | процент | 15 | 20 | 20 | - |
| **Подпрограмма 3. «Социальная поддержка лиц из числа муниципальных служащих Табунщиковского сельского поселения, имеющих право на получение единовременной выплаты при увольнении и на получение государственной пенсии за выслугу лет»** |
| 13. | 3.1. Количество лиц муниципальных служащих, имеющих право на получение государственной пенсии за выслугу лет | человек | 1 | 1 | 1 | - |
| **Подпрограмма 4. «Улучшение условий и охраны труда муниципальных служащих в Табунщиковском сельском поселении»** |
| 14. | 4.1. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест. | процент | 100 | 100 | 100 | - |
| 15. | 4.2. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | процент | 100 | 100 | 100 | - |

-------------------------------

<1> Приводится фактическое значение показателя за год, предшествующий